

LA GARENNE

Charte d'entreprise

- La Charte de La Garenne est une déclaration d'intention de la Fondation qui vise à partager ses valeurs et ses engagements à l'égard des espèces qu'elle héberge, de ses collaborateurs, ses visiteurs, ses partenaires et de la biodiversité dans son ensemble. Elle traduit ses missions et sa vision.
- Elle guide le Conseil de Fondation et la Direction dans son organisation et son action.
- Elle est mise en application par l'ensemble de ses collaborateurs.
- Elle est un gage de confiance pour ses mécènes, sponsors, visiteurs, fournisseurs et collaborateurs.
- Elle est affichée dans ses locaux et remise à tous ses collaborateurs.

1. Son leitmotiv

La Garenne agit pour endiguer l'érosion de la biodiversité, partout menacée, en s'appuyant sur le principe « que plus on connaît, plus on protège ».

2. Ses missions

La Garenne recueille, soigne, réhabilite et réintroduit dans les écosystèmes d'origine la faune sauvage locale blessée ou en détresse. La Garenne éduque et sensibilise ses visiteurs sur la richesse biologique de la région afin d'en faire des acteurs du changement de la transition écologique et pour la préservation de la biodiversité.

3. Le cadre de ses activités

La Garenne articule l'ensemble de ses activités autour de la préservation de la faune sauvage indigène et de la sensibilisation du public à son égard, en respectant des fondements scientifiques.

4. La Charte

Valeurs

La Garenne défend des valeurs d'« excellence », d'« éthique environnementale et sociale » et de « cohésion ».

Centre de Soins

La Garenne récupère par l'intermédiaire de son centre de soins, sans discrimination d'espèce et en concertation avec la Direction Générale de l'Environnement (DGE), la faune sauvage locale blessée ou en détresse.

La Garenne se réfère à son code éthique pour lui assurer la meilleure prise en charge médicale et les meilleures conditions d'hospitalisation possible et ce, afin d'optimiser ses chances de retour à la vie sauvage.

La Garenne ne déploie ses efforts que sur les animaux dont les chances de retour à la vie sauvage sont importantes. Les individus qui n'ont aucune chance de retrouver leurs écosystèmes d'origine, qui ne répondent pas à un traitement médical ou chirurgical ou dont la douleur les empêche de vivre dignement, sont euthanasiés.

La Garenne permet néanmoins à certains individus trop handicapés ou trop imprégnés pour retourner vivre dans leurs écosystèmes d'origine, et lorsqu'elle dispose de la place nécessaire, de vivre sereinement en son sein et de devenir des ambassadeurs de leurs espèces auprès des visiteurs.

Parc Animalier

La Garenne maintient les animaux du parc dans des enclos naturels, calmes, leur offrant des conditions de retraits pour échapper aux visiteurs et répondant aux recommandations de l'EAZA (European Association of Zoos and Aquaria)

La Garenne prend en compte le respect du vivant dans toutes ses démarches de développement et dans sa manière de consommer. Quand cela est possible, La Garenne favorise toujours les produits issus de l'agriculture biologique et des circuits courts. La Garenne s'efforce par ailleurs de réduire son empreinte carbone ou sa consommation d'eau avec des projet appropriés et vertueux et ce afin de préserver le vivant.

La Garenne met un point d'honneur à l'accueil irréprochable de ses visiteurs et à la prise en considération de leurs suggestions.

La Garenne s'efforce d'offrir à ses visiteurs une manne exhaustive d'informations scientifiques pour les sensibiliser à la préservation de l'environnement et pour leur faire vivre une expérience riche, émotionnelle et instructive.

Partenaires extérieurs

La Garenne entretient une relation de confiance avec ses mécènes et met un point d'honneur à ce qu'ils soient convaincus de la pertinence de ses projets et du bien-fondé de leur assistance matérielle et financière. La Garenne entretient une relation durable et de confiance avec ses fournisseurs.

Collaborateurs, Management & communication

La Garenne pratique un management participatif et transparent. La Garenne communique par la seule voix de son directeur, et ce afin de garder une cohérence de l'information diffusée. La Garenne entretient une cohésion avec ses collaborateurs et les encourage à suivre des formations continues.

La Garenne se comporte de manière respectueuse avec tous ses collaborateurs et ne pratique aucune discrimination de genre, d'origine ou d'orientation sexuelle. Seules les compétences sont prises en considération pour le recrutement et l'évaluation de ses collaborateurs.